



**CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE TECNICO”
AREA “ISTRUTTORI”
ASSUNZIONE PRESSO LE SEDE DI CUNEO**

L’AGENZIA TERRITORIALE per la CASA del PIEMONTE SUD

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, aggiornato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, disciplinante l’accesso agli impieghi pubblici e le modalità di svolgimento dei concorsi;
Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
Visto il regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
Visto il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto “Funzioni Locali”;
Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;
Vista la determinazione n. 882 del 30/09/2025 di approvazione del presente bando:

RENDE NOTO

1- PUBBLICO CONCORSO

E’ indetto concorso pubblico per esami finalizzato alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex categoria C) con assunzione presso la sede di Cuneo.

L’esperienza lavorativa maturata presso l’Agenzia con contratto di lavoro a tempo determinato stipulato in esito alla presente selezione, costituirà titolo di servizio attributivo di punteggio nelle successive procedure a tempo indeterminato bandite dall’Agenzia per il medesimo profilo professionale e inquadramento contrattuale.

Il presente bando è redatto nel pieno rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne. Il termine “Candidato” utilizzato nel presente Bando è riferito all’uno e all’altro sesso.

2- TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al posto, inquadrato nell’area degli Istruttori, sono annessi i seguenti emolumenti:

- Stipendio tabellare previsto dal vigente contratto di lavoro per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali pari a € 1.782,74;

- Indennità di comparto € 45,80
- Eventuali indennità spettanti in base alla disciplina contrattuale-legale vigente (es. I.V.C.);
- 13^ mensilità;

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Ai fini previdenziali ed assistenziali, il dipendente viene iscritto all'INPS – Gestione ex I.N.P.D.A.P.

L'ammissione al concorso e l'espletamento dello stesso sono disciplinati dai seguenti articoli:

3- COMPETENZE E AMBITI DI ATTIVITA' RELATIVI AL PROFILO PROFESSIONALE

Il contenuto professionale del profilo di "istruttore tecnico" prevede lo svolgimento delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo:

- Gestione del patrimonio immobiliare e dei relativi impianti tecnologici;
- Direzione Lavori, assistenza cantieri per interventi di manutenzione straordinaria e ordinaria;
- Gestione della contabilità lavori;
- Gestione tecnico/amministrativa degli appalti e degli incarichi affidati, rapporti con ditte appaltatrici e fornitori;
- Supporto all'Ufficio Utenza per le operazioni relative alla consegna/recupero alloggi e relativi sopralluoghi;
- Istruttoria di pratiche tecniche di media complessità

4- REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione per il profilo previsto dal presente bando è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza Italiana, o possesso dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- b. titolo di studio:
 - diploma Istituto Tecnico per Geometri;
 - diploma Istituto Tecnico settore tecnologico indirizzo "Costruzioni, Ambiente e Territorio";
 - diploma Istituto Tecnico settore tecnologico indirizzo "Meccanica, mecatronica e energia" oppure Elettronica/elettrotecnica;
 - diploma di maturità tecnica industriale indirizzo Edilizia, Termotecnica, elettronica/elettrotecnica;

Possono altresì essere ammessi al concorso i candidati non in possesso di uno dei titoli sopra indicati se in possesso di uno di seguenti titoli di laurea assorbenti:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento in:
Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Urbanistica, Pianificazione territoriale e urbanistica, lauree equipollenti ex lege;
- Diploma universitario di durata triennale (L. 341/1990, equiparato ex D.L. 11/11/2011) in:
Ingegneria edile, Ingegneria delle infrastrutture, Ingegneria delle strutture, Ingegneria dell'ambiente e delle risorse, sistemi informativi territoriali

- Laurea triennale (DM 509/1999) appartenente alle seguenti classi:
04; 07; 08; 10
- Laurea triennale (DM 270/2004) appartenente alle seguenti classi:
L-7; L-9; L-17; L-21; L-23
- Laurea Specialistica (DM 509/1999) appartenente alle seguenti classi:
3/S; 4/S; 28/S; 31/S; 33/S; 38/S; 54/S
- Laurea Magistrale (DM 270/2004) appartenente alle seguenti classi:
LM-3; LM-4; LM-23; LM-24; LM-28; LM-30; LM-35; LM-48

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 comma 3 del D. Lgs 165/2001. In attesa dell'emanazione del provvedimento i candidati sono ammessi con riserva;

- idoneità psico-fisica all'impiego: ai sensi del D. Lgs. 81/2008 art. 41 co. 2, il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile per l'assunzione;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o provenienza per i cittadini appartenenti all'Unione Europea;
- inesistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa e licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- assenza di condanne e procedimenti penali: non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; in particolare è necessario non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.lgs. n. 165/2001, per reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pesa un eventuale procedimento penale;
- possesso patente categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni;

I suddetti requisiti d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con l'Agenzia. Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D. P.R. 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

5- MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al presente Avviso deve essere presentata, ai sensi di Legge (art. 30, co. 1 del D.lgs. n. 165/2001), entro 30 (trenta) giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale dell'ATC Piemonte Sud (Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso: www.atcpiemontesud.it), nonché sul Portale del Reclutamento "inPA". Tale termine è perentorio e, pertanto, saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza indicati nel Portale medesimo.

L'unica modalità di candidatura ammessa è on-line, tramite il Portale del Reclutamento "inPA" sul sito <https://www.inpa.gov.it>. Non sono ammesse altre modalità di produzione o d'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Al Portale del Reclutamento "inPA" si accede tramite una delle seguenti modalità:

- SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
- CIE (Carta d'Identità elettronica)
- CNS (Carta nazionale dei servizi)
- eIDAS (electronic IDentification, Authentication and trust Services)

Dopo l'autenticazione, dovranno essere effettuati i seguenti passaggi:

- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione di tutti i requisiti richiesti dal presente Avviso;
- compilazione del curriculum vitae
- invio della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La procedura è attiva 24 ore su 24.

Il sistema informatico registra la data e l'ora d'invio della domanda, non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza.

Entro la data di scadenza dei termini per presentare l'istanza di partecipazione alla presente selezione, il candidato ha la possibilità di annullare la domanda già inviata, modificarla e rinviarla.

In tal caso sarà tenuta in considerazione esclusivamente l'ultima candidatura inviata in ordine cronologico.

La presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata. Alla domanda presentata è attribuito un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future inerenti la presente procedura.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e delle Linee Guida AGID del 09.09.2020, l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa in altre modalità.

Nella domanda i partecipanti devono esplicitamente dichiarare:

- di aver preso visione e di accettare, senza riserve, i contenuti e le regole del presente Avviso;
- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy, di cui al successivo art. 6, e di prestare esplicito consenso al trattamento dei dati personali;

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese in domanda hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71.

Non verranno prese in considerazione:

- domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta;
- eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format on line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti dall'Ufficio "Personale e Organizzazione"

6- CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'art. 38 D. Lgs. 165/2001;
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- 4) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità sanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- 5) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziario, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 6) il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando i dati relativi al titolo di studio;
- 7) il possesso della patente di guida di Categoria B;
- 8) recapito telefonico, indirizzo email e indirizzo PEC al quale devono essere trasmesse le eventuali informazioni relative alla selezione;
- 9) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art 43 del DPR 445/2000;
- 11) l'eventuale situazione di disabilità accertata (compatibile con le mansioni messe a concorso), il tipo di ausilio richiesto per gli esami e la necessità di eventuali tempi aggiuntivi; nel caso specifico i candidati che si trovino nelle condizioni di cui alle leggi 104/1992 e/o 170/2010, dovranno allegare alla domanda i seguenti documenti in corso di validità:
 - certificato di invalidità di cui all'art. 20 comma 2 bis della L. 104/1992 e/o certificazione DSA di cui alla L. 170/2010;

- per la concessione di ausili e tempi aggiuntivi per candidati che si trovano nelle condizioni di cui alla L. 104/1992: dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure selettive;
 - per la concessione di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento: esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- 12) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente.

PRECISAZIONE AI CANDIDATI CON DSA – DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO

Considerato l'articolo 3, comma 4 bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e considerato il decreto attuativo del 12 novembre 2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento al momento della presentazione della domanda di partecipazione possono fare esplicita richiesta della misura dispensativa sostituendo la prova scritta con un colloquio orale, dello strumento compensativo per le difficoltà di lettura, scrittura e calcolo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione per consentire all'amministrazione interessata di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. Il candidato dovrà effettuare l'upload dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA". L'adozione delle misure menzionate sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal predetto decreto.

PRECISAZIONE AI CANDIDATI DI CUI ALLA LEGGE 104/1992

Ai sensi dell'articolo 20 della L. 104/1992, coloro che necessitano, per l'espletamento delle prove d'esame, di ausili e/o di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di partecipazione, a pena di decadenza del beneficio. Il concorrente dovrà documentare il diritto ad avvalersi dei predetti benefici, mediante produzione di certificazione, rilasciata da competente autorità sanitaria del territorio, con l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse avere bisogno. Il candidato dovrà effettuare l'upload dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA".

7- AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità, da una commissione nominata con successivo atto.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie o contenenti errori formali, la commissione provvederà a chiedere le relative integrazioni all'interessato, fissando un termine entro il quale far pervenire la documentazione richiesta. Decorso inutilmente tale termine, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di un requisito di ammissione previsto dal bando.

L'esclusione dal concorso viene disposta sulla base della verifica istruttoria compiuta sulle domande pervenute, per le seguenti motivazioni:

- a) domanda di ammissione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate all'art. 5 del presente bando;
- b) aspirante non risultante in possesso dei prescritti requisiti;
- c) mancanza di regolarizzazione o integrazione delle dichiarazioni previste dal bando nei termini richiesti;
- d) mancanza dello specifico titolo di studio prescritto dal bando di concorso;
- e) la mancata indicazione degli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo di studio;
- f) ogni altro caso che il presente bando preveda "a pena di esclusione".

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva verrà pubblicato sul "Portale del Reclutamento" (www.inpa.gov.it) e sul sito internet dell'Agenzia nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso"

8- COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata, con apposito e successivo provvedimento, dal Direttore Generale e Dirigente del Servizio "Personale e Organizzazione".

9- PROVE DI CONCORSO

Le prove di concorso sono quelle indicate di seguito, unitamente alle modalità di valutazione:

- PROVA SCRITTA PUNTI 30
- COLLOQUIO PUNTI 30

Ciascuna delle prove, scritta e orale, si riterrà superata con il punteggio minimo di 21/30.

A parità di punteggio a seguito di svolgimento delle prove di concorso, le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94.

Ai fini dell'applicazione della preferenza di cui all'art. 6 del citato D.P.R., come modificato dal D.P.R. 82/2023, l'Amministrazione dichiara che alla data del 31/12/2024 la percentuale di rappresentatività di genere è la seguente: dipendenti Area Istruttori – Profilo professionale istruttore tecnico n. 14 (8 maschi 57,15% e 6 femmine 42,85%). Essendo il differenziale tra i generi inferiore alla percentuale del 30% (soglia stabilita dalla predetta normativa), a questa procedura non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 487/1994, nella versione modificata dal D.P.R. 82/2023.

L'amministrazione si riserva di espletare una prova di preselezione nell'ipotesi di un numero di partecipanti superiore a 40. Di tale prova verrà eventualmente data preventiva comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.atcpiemontesud.it (Sezione Amm. Trasp. – Bandi di concorso) e sul portale del reclutamento ("inPA") almeno 10 giorni prima della data medesima.

La prova di preselezione, qualora venisse indetta, avrà comunque ad oggetto le materie di cui alla prima prova scritta (vedi art. 9.1) e non concorrerà a formare la votazione finale del candidato, ma unicamente l'ammissione o meno dello stesso alle prove concorsuali successive.

9.1- PROVE DI CONCORSO: modalità di svolgimento e materie.

- **Prova scritta:** la Commissione esaminatrice deciderà se la prova consisterà nella soluzione di una serie di quesiti a risposta aperta e/o multipla e/o predeterminata, ovvero nella stesura di un elaborato (abbinato o meno ai quesiti precedentemente individuati). In particolare, la prova tenderà a verificare le capacità e conoscenze specifiche del candidato su uno o più degli argomenti riportati di seguito. La prova verrà svolta su P.C., al fine di valutare le competenze informatico/digitali dei candidati, in particolare le capacità di utilizzo del pacchetto office.

- **Prova orale:** colloquio sugli argomenti indicati nel presente articolo. La prova tenderà ad accertare il grado di preparazione culturale e professionale del candidato in relazione alle conoscenze e competenze, anche trasversali, richieste dal ruolo da ricoprire.

Al termine della prova orale la Commissione esaminatrice procederà all'accertamento della lingua inglese, esprimendo un giudizio di idoneità/inidoneità.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Progettazione, direzione e contabilità dei lavori pubblici (D. Lgs. 36/2023, D.M. 49/2018)
- Tecnologia delle costruzioni con conoscenza delle leggi, dei regolamenti e della normativa regionale del settore dell'edilizia residenziale, con particolare riferimento all'edilizia sociale (Legge Regione Piemonte n. 3 del 17/02/2010 e s.m.i.);
- Norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Principi in materia di appalti pubblici (D. Lgs. 36/2023);
- Criteri Ambientali Minimi per la progettazione di interventi edilizi e l'affidamento di lavori (Decreto Ministero della Transizione Ecologica del 23 giugno 2022);
- Norme in materia di riqualificazione energetica degli edifici (D. Lgs. 192/2005 e s.m.i.)

9.2- PROVE DI CONCORSO: CALENDARIO

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul "Portale del reclutamento" (www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale dell'Agenzia (Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso").

Tali forme di avviso o comunicazione sostituiranno qualsiasi altro tipo di documento, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguite da ulteriori comunicazioni.

L'ammissione, l'ammissione con riserva, e l'esclusione dei candidati è disposta dalla Commissione Esaminatrice e comunicata con le modalità sopra indicate. Le ammissioni con riserva saranno inoltre comunicate direttamente al candidato ai fini della regolarizzazione.

L'elenco degli ammessi al concorso e la convocazione dei candidati per l'eventuale prova preselettiva e per le prove scritta e orale, il luogo e la data di svolgimento delle stesse, verranno pubblicati almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle prove medesime.

Per sostenere le prove di concorso, i candidati dovranno presentarsi nella data e nell'orario comunicati, con apposito documento in corso di validità. La mancata presenza equivale a rinuncia alla partecipazione e comporta l'esclusione dalla procedura, anche in caso di impedimento derivante da forza maggiore

In caso di necessità di modificare successivamente le date delle prove, l'Agenzia comunicherà la variazione mediante pubblicazione di apposito avviso sul "Portale del Reclutamento" e sul proprio sito istituzionale, nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente.

La consultazione degli avvisi è onere dei candidati, che non potranno imputare all'Agenzia alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni pubblicate.

Nel caso venisse deciso dalla Commissione lo svolgimento della prova preselettiva, verranno date le relative informazioni ai candidati con le modalità descritte in apertura del presente articolo.

Nel caso venisse deciso dalla Commissione lo svolgimento della prova preselettiva, verranno date le relative informazioni ai candidati con le modalità descritte in apertura del presente articolo.

10- GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato ottenuta dalla sommatoria del voto conseguito nella prova scritta e di quello riportato nella prova orale, tenuto conto di eventuali titoli di preferenza a parità di merito fra quelli elencati all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, previamente dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione.

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione riportata nelle prove come sopra descritto e rimarrà valida per due anni a far data dal giorno successivo a quello della sua approvazione dal competente organo A.T.C.

11- DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

I candidati hanno facoltà, al termine del procedimento concorsuale, di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti del procedimento selettivo se vi abbiano diretto interesse per la tutela di situazioni giuridiche rilevanti.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso, si rinvia al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il Direttore si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

L'A.T.C. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10/4/1991 n. 125.

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente: tel. 0131/319322.

ART. 12 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della procedura di concorso saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali n. 679/2016 (GDPR 2016/679).

Il trattamento dei dati personali, improntato ai principi della correttezza, liceità, trasparenza, pertinenza e non eccedenza nel trattamento, è finalizzato all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte allo svolgimento della procedura, inclusa la Commissione esaminatrice.

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto.

- il titolare del trattamento dei dati da Lei forniti è l'Agenzia Territoriale per la Casa del Piemonte Sud, con sede legale in Via Milano 79, rappresentata dal Presidente protempore.
- il Responsabile della protezione dei dati del titolare, Avv. Gilardi Sabrina, è reperibile al seguente punto di contatto: tel. 014361761; mail: sabrinagila@gmail.com
- il soggetto delegato dal titolare per funzioni e compiti inerenti al trattamento è il dirigente cui fa capo il Servizio "Personale e Organizzazione".

b) Finalità del trattamento e base giuridica.

- I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6 lett. e) del regolamento UE2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva a cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di idoneità, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

c) Destinatari dei dati personali.

I dati sono trattati all'interno dell'Ente dai dipendenti coinvolti nel procedimento, compresi i componenti della Commissione o autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del titolare per le finalità sopra indicate.

I dati verranno trattati dai soggetti incaricati mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea ed elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, che ne garantiranno la riservatezza.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato che potranno utilizzare la graduatoria. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo (e, in tal caso, comunicati all'esterno per le sole finalità relative all'assolvimento degli obblighi fiscali e previdenziali). Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva ed alcuni dati potranno essere pubblicati on-line nella sezione "Amministrazione Trasparente", in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D. Lgs. 33/2013 (Testo unico in materia di trasparenza amministrativa).

d) Trasferimento dati a paese terzo.

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

e) Periodo di conservazione dei dati.

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione e fino all'esaurimento della graduatoria o alla sua scadenza a termini di legge, ad eccezione dei verbali che sono conservati perennemente.

f) Diritti sui dati.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili:

- diritto di accesso ai suoi dati personali, diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico) ex art. 20 GDPR.

g) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: "Garante della Privacy". Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale: www.garanteprivacy.it

h) Comunicazione dei dati.

Si informa che la comunicazione dei dati personali è un obbligo legale o contrattuale o un requisito necessario, nel caso di specie, per la partecipazione alla procedura selettiva.

i) Profilazione dei dati.

Il Titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione

Cuneo, lì 30/09/2025

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Ghiglione Gianluca)*

** Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.*